

“모든 스포츠의 기본종목! 체조”



# 리듬체조 국가대표(개인/그룹) 지도자(코치) 채용공모



2019. 3. 9.(토)



사단  
법인 **대한체조협회**  
KOREA GYMNASTICS ASSOCIATION



# 리듬체조 국가대표(개인/그룹) 코치 채용공모



사단법인 대한체조협회에서는 아래와 같이 리듬체조 국가대표(개인/그룹) 코치를 공개채용 하오니 역량있고 유능한 지도자들의 많은 지원을 바라겠습니다.

## 1. 모집분야 및 인원: 리듬체조 개인 및 그룹코치 각 1명

## 2. 채용조건

가. 계약기간: 2019년 4월부터 2019년 국가대표 강화훈련 종료일까지(계약직)

※ 단, 대한체육회 입촌 승인 시점에 따라 조정될 수 있음

나. 근무조건

- 근무지 : 진천선수촌(입촌 합숙훈련) 및 대한체조협회 지정 장소
- 근무기간 : 문화체육관광부 및 대한체육회의 국가대표 훈련지원 기간에 준함
- 수당조건 : 대한체육회 국가대표 수당지급 기준에 의거함

## 3. 자격요건 및 선발방법

가. 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 사람

나. 대한체육회 국가대표선발규정 제5조에 의한 결격사유가 없는 사람

다. 진천선수촌 국가대표 훈련관리지침 제4조에 의한 자격제한이 없는 사람

라. 협회 국가대표 선발규정 제9조(아래참조)에 해당하는 사람

**제9조 (국가대표지도자 선발기준)** 국가대표 지도자 선발은 공개채용으로 하며, 별표 2의 심사 결과를 토대로 위원회의 평가를 거쳐 이사회에서 선임하는 것을 원칙으로 한다.

1. 4년제 대학을 졸업하거나 이와 동등한 자격이 인정되는 자로 2급 이상의 전문 지도자 자격증을 소지한 자.
2. 1의 자격을 갖춘 자로서 각종 국제대회 메달리스트나 국가대표선수 출신인 자는 가능한 우선순위로 선임한다.
3. 1의 자격을 갖춘 자로서 2의 경력이 없더라도, 국가대표 및 우수선수를 다수 배출한 소속의 지도자(5년 이상 지도) 및 기타 체조 발전에 공헌한 자로 선임한다.
4. 선수등록자는 지도자 및 트레이너로 선임될 수 없다.
5. 2급 전문 지도자 자격증 미 소지자는 가급적 배제하고, 부득이한 경우는 선임할 수 있으며, 개인의 불이익(급여 등)은 본인이 감수하고 빠른 시일 내에 자격을 취득하는 조건으로 선임한다.
6. 국가대표 강화훈련에 참가하는 지도자는 2급 전문 지도자 자격증을 소지하고, 지도자는 5년 이상의 해당종목 지도경력이 있어야 한다.(단, 2급 전문지도자 자격증을 소지한 자로서, 올림픽, 세계선수권 포함 메달리스트는 지도 경력과 상관없이 위원회 및 이사회 심의 의결을 거쳐 국가대표 지도자로 선임할 수 있다.)
7. 국가대표 지도자의 선발(전형) 기준은 기초심사 및 면접기준에 의거(별표 참조) 선임한다.
8. 외국 국적을 소지한 외국인 지도자가 국가대표 지도자로 응모할 경우 경기력향상위원회에서 심의하여 선임한다.

#### 4. 전형방법 및 일정

- 가. 서류전형(1차) 및 면접전형(2차: 서류전형 합격자에 한함)을 통하여 선임하며  
면접대상자 및 최종합격자는 개별통보 예정임
- 나. 지원자는 면접(2차) 전형시 국가대표팀 운영계획서(선수운영/지도자운영/훈련계획 등)  
발표와 면접 실시 예정임
- 다. 면접(2차) 전형

구분	일시	장소	비고
개인/그룹	2019. 3. 19.(화) 오후(예정)	협회 회의실 (예정)	※지원인원에 따라 일부 조정될 수 있음.

※ 면접전형 일시 및 장소 변경 시 추후 개별 통보 예정임

라. 전형기준(항목별) : 별첨 참조

#### 5. 합격자(최종)발표 : 개별 통보

#### 6. 접수기간 및 방법

- 가. 접수기간 : 2019. 3. 09.(토) ~ 3. 16.(토)
- 나. 접수마감 : 2019. 3. 16.(토) 18:00시까지
- 다. 접수방법 : 이메일 접수(gymnastics@sports.or.kr)

#### 7. 제출서류

- 가. 이력서(지정양식) 1부
- 나. 지원서(지정양식) 1부
- 다. 자기소개서(지정양식) 1부
- 라. 최종학교 졸업증명서 1부
- 마. 전문스포츠지도사 자격증(구 경기지도자 자격증) 1부
- 바. 지도실적증명서 및 경기실적증명서 각 1부
- 사. 개인정보 수집 및 활용 동의서(지정양식) 1부
- 아. 건강진단서(공무원 채용 신체검사서) 1부
- 자. 범죄사실확인서 1부
- 차. 관련 자격증 및 증명서(해당자에 한함)
- 카. 국가대표 운영계획서(지정양식) 1부
- ※ 외국 국적 지원자는 상기 국내 발급 서류와 유사한 서류로 갈음할 수 있음

#### 8. 기타(유의)사항

- 가. 제출된 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- 나. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격(채용)이 취소 될 수 있습니다.
- 다. 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통해 결격사유가 발견될 경우는  
합격(채용)이 취소될 수 있습니다.
- 라. 지원인원이 선발인원의 2배수 미만인 경우는 경기력향상위원회에서 추천 선발예정이며  
해당분야에 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 마. 최종 합격자는 훈련참가(입촌)에 따른 추가 서류를 요청할 수 있습니다.
- 바. 관련 문의사항은 대한체조협회 사무처(☎ 02-420-4266/ 김용순 차장)로 연락바랍니다.

2019년 3월 9일



사단법인 **대한체조협회**  
KOREA GYMNASTICS ASSOCIATION

[별첨]

# 국가대표 코치 선발 (전형)기준

## 1. 심사기준

가. 총 평가점수(단위: 점수)

구 분	기초심사	지도력심사	면접심사	계
개인/그룹	40	40	20	100

나. 세부 배점비율

구 분	기초심사(40)				지도력심사(40)		면 접(20)		합 계
	경기실적	지도실적	자격증	소계	대표팀 운영계획	소계	면접심사	소계	
배점	15	20	5	40	40	40	20	20	100점

## 2. 기초심사 평가표

가. 경기실적(15점) : 경기실적증명서를 근거로 최상위 대회 1개의 점수 적용

구 분	세 부 내 용	
	입상선수	출전선수
A(15점)	-올림픽대회	-해당없음
B(13점)	-세계선수권대회	-해당없음
C(11점)	-아시아경기대회, U대회	-올림픽대회
D(9점)	-아시아선수권대회, 동아시아대회	-세계선수권대회, 아시아경기대회, U대회
E(6점)	-기타 국제대회(10개국 이상 참가) 입상선수 또는 국가대표선수 경력 3년 이상인 자	
F(4점)	-국가대표선수 경력 3년 미만인 자 또는 본 협회 국내대회 3회 이상 입상인 자	

나. 지도실적(20점) : 해당 지도기간 중 최상위입상선수의 실적1개 점수 적용 원칙

구 분	세 부 내 용	
	소속 지도자	배출 지도자
A(20점)	-올림픽대회 입상선수	-해당없음
B(18점)	-세계선수권대회 입상선수	-올림픽대회 입상선수
C(15점)	-아시아경기대회, U대회 입상선수 -올림픽대회, 세계선수권대회 출전선수	-세계선수권대회 입상선수
D(13점)	-아시아선수권대회, 동아시아대회 입상선수 -아시아경기대회, U대회 출전선수 -주요대회(올림픽대회, 세계선수권대회, 아시아경기대회, U대회)입상선수 또는 국가대표 경력 8년 이상인 자(지도실적 인정)	-아시아경기대회, U대회 입상선수 -올림픽대회, 세계선수권대회 출전선수
E(10점)	-국가대표선수 -기타 국제대회(10개국 이상 참가) 입상선수	-아시아선수권대회, 동아시아대회 입상선수 -아시아경기대회, U대회 출전선수 -국가대표선수 경력 8년 이상인 자
F(7점)	-전국대회 입상실적이 3회 이상인 선수	-국가대표선수 -기타 국제대회(10개국 이상 참가) 입상선수

※상기 지도실적에 공히 대표팀 지도실적은 제외함.

다. 자격증(5점) : 최상위 점수 자격증 1개 적용

구 분	세 부 내 용
A(5점)	-경기지도자 1급 자격증 또는 국제체조연맹 코치 자격증
B(3점)	-경기지도자 2급 자격증
C(2점)	-국제심판자격증
D(1점)	-국내지도자 자격증 또는 국내심판자격증

3. 지도력심사 평가표

가. 대표팀 운영계획서 심사(40점)

구 분	① 훈련계획서 내용의 체계적 구성	구 분	② 운영계획의 타당성
A(10점)	매우 우수	A(10점)	매우 우수
B(7.5점)	우 수	B(7.5점)	우 수
C(5점)	보 통	C(5점)	보 통
D(4점)	미 흡	D(4점)	미 흡
E(2.5점)	매우 미흡	E(2.5점)	매우 미흡
구 분	③ 전문적 지식 및 논리성	구 분	④ 최근 체조흐름의 경향 반영여부
A(10점)	매우 우수	A(10점)	매우 우수
B(7.5점)	우 수	B(7.5점)	우 수
C(5점)	보 통	C(5점)	보 통
D(4점)	미 흡	D(4점)	미 흡
E(2.5점)	매우 미흡	E(2.5점)	매우 미흡

4. 면접 평가표(20점)

구 분	① 인성 및 가치관	구 분	② 지도철학 및 국가관
A(5점)	매우 우수	A(5점)	매우 우수
B(4점)	우 수	B(4점)	우 수
C(3점)	보 통	C(3점)	보 통
D(2점)	미 흡	D(2점)	미 흡
E(1점)	매우 미흡	E(1점)	매우 미흡
구 분	③ 전문지식 및 발전계획	구 분	④ 리더십
A(5점)	매우 우수	A(5점)	매우 우수
B(4점)	우 수	B(4점)	우 수
C(3점)	보 통	C(3점)	보 통
D(2점)	미 흡	D(2점)	미 흡
E(1점)	매우 미흡	E(1점)	매우 미흡