

“모든 스포츠의 기본종목! 체조”



국가대표 여자체조 지도자 채용 공모 

2016. 12. 30(금)



사단
법인 **대한체조협회**
KOREA GYMNASTICS ASSOCIATION



국가대표(기계/여자) 감독 및 코치 채용 공모



(2016. 12. 30.)

사단법인 대한체조협회에서는 국가대표(여자) 감독 및 코치를 아래와 같이 공개 채용 하오니 역량 있고 유능한 지도자들의 많은 지원을 바라겠습니다.

1. 모집분야 및 인원

구 분	채용인원		비 고
	감독	코치	
기계체조 (여자)	1	3	※국가대표 지도자의 (TO)인원은 문화체육관광부 및 대한체육회의 훈련지원지침(2017)에 근거함

※ 감독 및 코치 응모에 중복 지원 가능

2. 채용조건

가. 계약기간.

- 2017년 1월부터 2020년 도쿄올림픽대회 종료 월 말일까지 임.(약4년/계약직)

※ 단, 본인의 귀책사유 시는 예외이며, 매년 경기력향상위원회의 평가를 토대로 재신임 여부 결정 예정임.

나. 근무조건.

- 근무지 : 태릉선수촌(입촌 합숙훈련) 및 대한체조협회 지정 장소
- 훈련기간(매년) : 문화체육관광부 및 대한체육회의 국가대표 훈련지원 기간에 준함
- 수당조건 : 대한체육회 국가대표 지도자 수당지급 기준에 의거함

3. 자격요건 및 선발방법

가. 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자.

나. 대한체육회 국가대표선발규정 제5조에 의한 결격사유가 없는 자.

다. 태릉선수촌 국가대표 훈련관리지침 제4조에 의한 자격제한이 없는 자.

라. 기존 코치(응모자)는 재 공모 자격 있으며 금회 재 공모에 감독으로 응모 가능 (접수기한 내)통보(감독 응모 여부) 요망

※ 단 의사 없을시 코치 응모자로 간주함

마. 협회 국가대표 선발규정 제11조(뒷면 참조)에 해당하는 자.

제11조(국가대표코치 선발) 국가대표코치 선발은 공개선발을 원칙으로 하고 경기력향상위원회 의결 후 이사회에서 확정하며 다음조항의 자격요건을 갖추어야 한다. 다만 중도에 결원 발생시 또는 한시적 충원에 따른 추가 선발에 한하여는 예외적으로 책임자를 위원회에서 추천하여 이사회에서 확정한다.

- ① 4년제 대학을 졸업하거나 이와 동등한 자격이 인정되는 자로 2급 경기지도자 자격증을 소지한자.
- ② 제①항의 자격을 갖춘 자로서 각종 국제대회의 메달리스트나 국가대표선수 출신인 자를 가능한 우선순위로 선임한다.
- ③ 제①항의 자격을 갖춘 자로서, ②의 경력이 없더라도, 국가대표 및 국가대표후보선수를 다수 배출한 소속의 지도자(5년 이상 지도) 및 기타 체조발전에 공헌한 자로 선임한다.
- ④ 단, 선수등록자는 선임될 수 없다.
- ⑤ 체육관련 학과를 전공한 박사학위 소지자로서 해당종목 지도경력이 1년 이상인 자 또는 해당종목 국가대표선수 경력이 1년 이상인 자는 2급 경기지도자 자격증 소지자에 같음한다.
- ⑥ 국가대표 강화훈련에 참가하는 지도자는 2급 경기지도자 자격증을 소지하고, 감독은 5년 이상, 코치는 2년 이상의 해당종목 지도경력이 있어야 한다. 다만, 2급 경기지도자 자격증을 소지한 올림픽(세계선수권, 아시아경기대회 포함)메달리스트는 지도경력과 상관없이 경기력향상위원회 및 이사회 심의, 의결을 거쳐 국가대표 지도자로 선임 할 수 있다.
- ⑦ 국가대표 코치의 선발(전형) 기준은 기초심사 평가표 및 면접기준에 의거 선임한다.
- ⑧ 국가대표 지도자의 임용 및 재임용 시, 해당 지도자의 평가보고서를 작성, 평가하고 경기력향상위원회의 추천을 거쳐 이사회 승인을 얻어야 한다.

4. 전형방법 및 일정

가. 공통 : 서류전형(1차) 및 면접(2차:서류전형 합격자에 한함) 전형을 통하여 선임하며 면접대상자 및 최종합격자는 개별통보 예정 임.

서류전형 심사 : 2017. 1. 7. ~ 2017. 1. 9/예정

나. 여자체조 감독 및 코치

- 모든 지원자는 면접(2차) 전형시 국가대표팀 훈련계획서 발표와 면접을 실시함
- ※ 훈련계획서 발표는 PPT 방식 아님(PPT 없이 발표)

다. 면접(2차) 전형 : 2017. 1. 10(화) 13:00~(추후 조정 될 수 있음)

라. 전형기준(항목별) : 첨부 참조

5. 합격자(최종)발표 : 개별 통보

6. 접수기간 및 방법 [공통]

가. 접수(지원)기간 : 2016. 12.30.(금)~2017.1.6(금)

나. 접수마감 : 2017. 1. 6.(금), 18:00시까지 도착분에 한함

다. 접수방법 : 이메일 접수(원칙)

(협회 이메일 주소 : gymnastics@sports.or.kr)

추후 원본 제출 또는 (본인) 방문 접수

7. 제출서류

- 가. 지원서 및 자기소개서 각1부(양식 참조)
- 나. 최종학교 졸업증명서 1부
- 다. 경기지도자 자격증 1부
- 라. 지도실적증명서 및 경기실적증명서 각1부
- 마. 개인정보 수집·이용 동의서(양식참조) 1부
- 바. 채용신체검사서 1부
- 사. 관련 자격증 및 증명서(해당자에 한함)
- 아. 국가대표 훈련계획서(양식참조) 1부
- 자. 확인서(범죄경력 여부 관련사항/협회 비치 서류임)(양식참조) 1부

8. 기타(유의)사항

- 가. 제출된 서류는 일체 반환하지 않음.
- 나. 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격(채용)이 취소 됨.
- 다. 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통해 결격사유가 발견될 경우는 합격(채용)이 취소될 수 있음.
- 라. 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.**
- 마. 금회 재 응모에서 지원인원이 2배수 미만일 경우, 경기력향상위원회에서 임의 추천하여 선임 예정 임.**
- 바. 관련 문의사항은 대한체조협회 사무처(☎ 02-420-4266, 5124~5)으로 연락바랍니다.

2016년 12월 30일



사단
법인 **대한체조협회**
KOREA GYMNASTICS ASSOCIATION

[별첨]

국가대표 [여자체조] 감독 및 코치 선발 [전형기준]

1. 심사기준

가. 총 평가점수(단위: 점수)

구 분	기초심사	지도력심사	면접심사	계
감독/코치	40	40	20	100

나. 세부 배점비율

구 분	기초심사(40)				지도력심사(40)		면 접(20)		합 계
	경기실적	지도실적	자격증	소계	훈련계획서	소계	면접심사	소계	
배점	15	20	5	40	40	40	20	20	100점

2. 기초심사 평가표 [감독 및 코치 공통]

가. 경기실적(15점) : 경기실적증명서를 근거로 최상위 대회 1개의 점수 적용

구 분	세 부 내 용	
	입상선수	출전선수
A(15점)	-올림픽대회	-해당없음
B(13점)	-세계선수권대회	-해당없음
C(11점)	-아시아경기대회, U대회	-올림픽대회
D(9점)	-아시아선수권대회, 동아시아대회	-세계선수권대회, 아시아경기대회, U대회
E(6점)	-기타 국제대회(10개국 이상 참가) 입상선수 또는 국가대표선수 경력 3년 이상인 자	
F(4점)	-국가대표선수 경력 3년 미만인 자 또는 본 협회 국내대회 3회 이상 입상인 자	

나. 지도실적(20점) : 해당 지도기간 중 최상위입상선수의 실적1개 점수 적용 원칙

구 분	세 부 내 용	
	소속 지도자	배출 지도자
A(20점)	-올림픽대회 입상선수	-해당없음
B(18점)	-세계선수권대회 입상선수	-올림픽대회 입상선수
C(15점)	-아시아경기대회, U대회 입상선수 -올림픽대회, 세계선수권대회 출전선수	-세계선수권대회 입상선수
D(13점)	-아시아선수권대회, 동아시아대회 입상선수 -아시아경기대회, U대회 출전선수 -국가대표선수 경력 8년 이상인 자	-아시아경기대회, U대회 입상선수 -올림픽대회, 세계선수권대회 출전선수
E(10점)	-국가대표선수 -기타 국제대회(10개국 이상 참가) 입상선수	-아시아선수권대회, 동아시아대회 입상선수 -아시아경기대회, U대회 출전선수 -국가대표선수 경력 8년 이상인 자
F(7점)	-전국대회 입상실적이 3회 이상인 선수	-국가대표선수 -기타 국제대회(10개국 이상 참가) 입상선수

※ 상기 지도실적에 공히 대표팀 지도실적은 제외함.

다. 자격증(5점) : 최상위 점수 자격증 1개 적용

구 분	세 부 내 용
A(5점)	-경기지도자 1급 자격증 또는 국제체조연맹 코치 자격증
B(3점)	-경기지도자 2급 자격증
C(2점)	-국제심판자격증
D(1점)	-국내지도자 자격증 또는 국내심판자격증

3. 지도력심사 평가표

가. 기계체조 감독 및 코치(여자) : 훈련계획서 심사(40점)

구 분	① 훈련계획서 내용의 체계적 구성	구 분	② 운영계획의 타당성
A(10점)	매우 우수	A(10점)	매우 우수
B(7.5점)	우 수	B(7.5점)	우 수
C(5점)	보 통	C(5점)	보 통
D(4점)	미 흡	D(4점)	미 흡
E(2.5점)	매우 미흡	E(2.5점)	매우 미흡

구 분	③ 전문적 지식 및 논리성	구 분	④ 최근 체조흐름의 경향 반영여부
A(10점)	매우 우수	A(10점)	매우 우수
B(7.5점)	우 수	B(7.5점)	우 수
C(5점)	보 통	C(5점)	보 통
D(4점)	미 흡	D(4점)	미 흡
E(2.5점)	매우 미흡	E(2.5점)	매우 미흡

4. 면접 평가표 (감독 및 코치 공통) : 20점

구 분	① 인성 및 가치관	구 분	② 지도철학 및 국가관
A(5점)	매우 우수	A(5점)	매우 우수
B(4점)	우 수	B(4점)	우 수
C(3점)	보 통	C(3점)	보 통
D(2점)	미 흡	D(2점)	미 흡
E(1점)	매우 미흡	E(1점)	매우 미흡

구 분	③ 전문지식 및 발전계획	구 분	④ 리더십
A(5점)	매우 우수	A(5점)	매우 우수
B(4점)	우 수	B(4점)	우 수
C(3점)	보 통	C(3점)	보 통
D(2점)	미 흡	D(2점)	미 흡
E(1점)	매우 미흡	E(1점)	매우 미흡